

DER DYNAMISCHE LEHRPLAN

K5 | LEITERTRAINING



Blätter:

Fachkompetenz

Werkzeuge aneignen, um komplexe Führungsaufgaben eigenverantwortlich und zielgerichtet lösen zu können.

Zweige:

Führungskompetenz

Menschen wertschätzend und kompetent leiten und dadurch positiven Einfluss auf andere ausüben.

Starke Äste:

Selbstkompetenz

Sich selbst aktiv führen, um andere führen zu können.

Der Stamm:

Mein Charakter

Sich selbst aktiv führen, um andere führen zu können.

Das Wurzelwerk:

Meine Beziehung zu Gott

In enger Verbindung mit Gott leben und leiten und damit die beste Voraussetzung für persönliche Entwicklung und gesundes Gemeindegewachstum schaffen.

K1

**GESUND LEITEN DURCH EINE
GEKLÄRTE IDENTITÄT**

**WER LEITEN WILL MUSS
FOLGEN - GOTT LIEBEN
UND AUF IHN HÖREN**

**MUTIG & VOLLER
GLAUBEN FÜHREN**

**VERSAGEN & ERFOLG
- ALS LEITER RICHTIG
DARAUF REAGIEREN**

**WIE ICH ALS LEITER
DEMUT & VOLLMACHT
VERBINDEN KANN**



GESUND LEITEN DURCH EINE GEKLÄRTE IDENTITÄT

Wer bin ich? Wovon leite ich meinen Selbstwert ab? Unsere Identität ist einer der größten Faktoren, die unausweichlich Einfluss auf unsere Leiterschaft haben. Mit Gott zu leben bedeutet: Gott spricht mir meinen Wert zu. Wie schaffen wir es, uns nicht von Erfolg oder Misserfolg, sondern ausschließlich von der gottgegebenen Identität leiten zu lassen?

WER LEITEN WILL MUSS FOLGEN - GOTT LIEBEN UND AUF IHN HÖREN

Leiter treffen Entscheidungen und gehen voran. Wie treffen wir gute Entscheidungen? Oft beeinflussen negative Motive und Ängste unsere Entscheidungen. Wir glauben, dass die erste Instanz und Quelle unserer Entscheidungen Gott sein sollte. Wie kann ich lernen, in Entscheidungsprozessen die Stimme Gottes zu hören und mich von ihm leiten zu lassen?

MUTIG & VOLLER GLAUBEN FÜHREN

Überheblichkeit oder Entmutigung und Resignation sind nicht von Gott. Dagegen sind Zuversicht, Mut und gottgegebenen Stärke Eigenschaften, die der Heilige Geist gibt. Wie lerne ich so, dass diese gottgegebenen Eigenschaften mein Herz als Leiter dominieren?

VERSAGEN & ERFOLG - ALS LEITER RICHTIG DARAUF REAGIEREN

Hochmut kommt vor dem Fall. Dem Hochmütigen widersteht Gott, dem Demütigen gibt er Gnade. Aufgrund dieser Prinzipien ist es ungemein wichtig, auch in Erfolgen den Kopf nicht zu verlieren, sondern zu wissen, wer den Erfolg schenkt - und Ihn dafür zu ehren. Wie das gelingen kann - darüber sprechen wir und schauen uns dabei Beispiele von Vorbildern aus der Bibel und der heutigen Zeit an.

WIE ICH ALS LEITER DEMUT & VOLLMACHT VERBINDEN KANN

Gott überträgt und verleiht seine Macht an Menschen mit unterschiedlichen Einflussbereichen. Wir sprechen darüber, wie trotz übertragener Macht und vollmächtigem Dienst, weiterhin Demut unseren Dienst bestimmen kann - und welchen Zusammenhang es zwischen Demut und Vollmacht gibt.



K2

**LEITEN WIE ICH LEBE
- FÜHREN DURCH INTEGRITÄT**

**VERANTWORTUNG ÜBERNEHMEN &
BEWUSST AGIEREN**

**AUGEN AUF UND DURCH - WIE HERAUS
FORDERUNGEN WACHSTUM BRINGEN
KÖNNEN**

**EXZELLENZ STATT PERFEKTION
- DER KLEINE, ABER FEINE
UNTERSCHIED IN DEINER LEITERSCHAFT**

**LEITEN DURCH DANKBARKEIT & GEBEN
AUS GROSSZÜGIGKEIT**



LEITEN WIE ICH LEBE - FÜHREN DURCH INTEGRITÄT

Wenn bei Leitern Reden und Handeln auseinanderbricht, sind sie unglaubwürdig. Sobald ihre Integrität nicht mehr gegeben ist, wird aus Leiterschaft eher Knechtschaft. Wie kann ich als Leiter konsequent integer leben und damit andere durch mein Vorbild prägen? Kann ich in eine Richtung leiten, wo ich selber Anfänger bin? Wie wichtig ist meine Authentizität? Wo hat sie Grenzen?

VERANTWORTUNG ÜBERNEHMEN & BEWUSST AGIEREN

Verantwortung ist vielschichtig und multidimensional. Eine theologische Grundlage bzw. biblisches Verständnis von Verantwortung und was es bedeutet, Verantwortung gegenüber Gott zu haben, ist als Leiter unabdingbar. Du lernst über verschiedene Ebenen der Verantwortung - zu Gott, zu anderen und dir selbst gegenüber. Einflussnehmer sind Personen, die agieren anstatt nur zu reagieren. Sie gestalten, anstelle nur Missstände zu beklagen.

AUGEN AUF UND DURCH - WIE HERAUSFORDERUNGEN WACHSTUM BRINGEN KÖNNEN

Unvorhergesehene Entwicklungen, Konflikte mit Mitarbeitern, unpopuläre Entscheidungen treffen, Kritik annehmen,... als Leiter stehen wir ständig vor Herausforderungen. Jede Herausforderung, ob persönlich oder beruflich, bringt neben Konflikte auch Chancen mit sich. Diese zu entdecken und konstruktiv zu nutzen will gelernt sein. Aber nur so entsteht die Atmosphäre für Wachstum.

EXZELLENZ STATT PERFEKTION - DER KLEINE, ABER FEINE UNTERSCHIED IN DEINER LEITERSCHAFT

Exzellenz und Perfektionismus unterscheiden sich elementar. Wie werden wir zu exzellenten Leitern, die das Beste aus ihren Möglichkeiten machen? Welche Eigenschaften unserer Persönlichkeiten sollten wir ausbauen? Wo stolpern wir über die Perfektionismusfalle?

LEITEN DURCH DANKBARKEIT & GEBEN AUS GROSSZÜGIGKEIT

Dankbarkeit und Großzügigkeit sind göttliche Prinzipien. Warum sollte ich mich als Leiter an diesen Prinzipien orientieren? Was habe ich als Leiter davon, wenn ich großzügig und dankbar bin? Dankbarkeit zieht Menschen an, richtet ihren Fokus auf Gott und stärkt Beziehungen. Eine dankbare Haltung bestimmt nicht nur deinen Tag, dein Gemüt und deine Emotionen, sondern beeinflusst ebenso die deines Mitarbeiters und bewahrt uns vor Hochmut, da wir unsere Erfolge an Gott abgeben. Großzügigkeit kann auf unterschiedlichen Ebenen gelebt werden - und Gott belohnt sie.



K3

**POTENZIAL SEHEN &
DEINE BERUFUNG ERKENNEN**

**ACHTE AUF DICH SELBST
- WIE DU NICHT STEHEN BLEIBST**

**GET IT DONE! - WIE DU TATSÄCHLICH
PRODUKTIV WIRST**

DIE KUNST DES FOKUS



POTENZIAL SEHEN & DEINE BERUFUNG ERKENNEN

Was ist meine Berufung? Was ist es, wofür Gott mich geschaffen hat? Was ist das 1%, was nur ich machen soll, kein anderer? Diese herausfordernden Fragen beschäftigen viele und hier und da lähmen diese Fragen mehr als sie motivieren. Damit du eine immer bessere Antwort auf diese Fragen findest und mit Freude Antworten über diese Fragen findest gehen wir auf verschiedene Aspekte ein: Wo liegen meine Neigungen und Leidenschaften? Habe ich eine Vision, die mir zeigt, wo ich hin will und welche Not ich lösen möchte? Welche Gaben und Fähigkeiten habe ich von Gott bekommen und wie sehen andere mich? Was kann ich nicht so gut und wo brauche ich Ergänzung? Was sagt Gott zu meiner Rolle als Einflussnehmer und Leiter?

ACHTE AUF DICH SELBST - WIE DU NICHT STEHEN BLEIBST

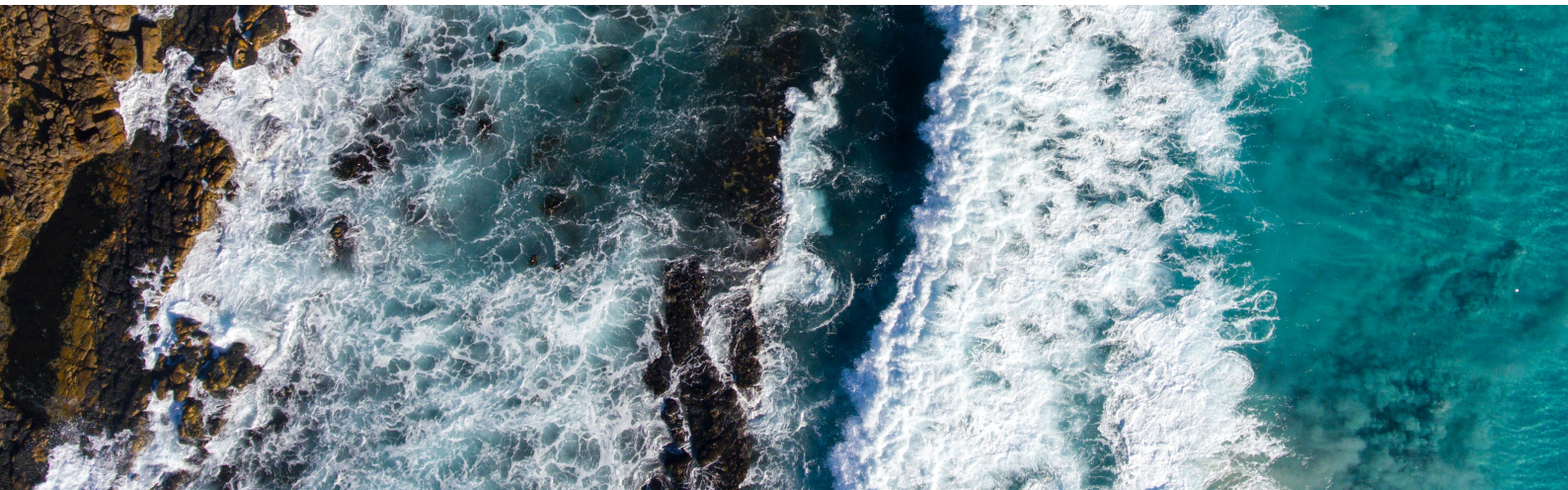
Während sich früher andere um deine Weiterbildung gekümmert haben, ist diese Verantwortung mit steigendem Alter, Entwicklung und Verantwortung auf dich übergegangen (vor allem, wenn du Leiter bist!). Das K5 Modell bietet dir die Möglichkeit dich ganzheitlich weiterzubilden. Die praktische Umsetzung erfolgt jedoch in deinem Alltag und sollte eine zentrale Rolle spielen. Wenn du als Leiter bereit bist, dich weiterzuentwickeln, kann deine Leiterschaft eine neue Dynamik entwickeln und dein Einflussbereich wachsen. Wie kannst du sicherstellen, dass du nicht stehenbleibst und wie kannst du deinen eigenen persönlichen Entwicklungsplan erstellen? Diesen Fragen werden wir auf den Grund gehen.

GET IT DONE! - WIE DU TATSÄCHLICH PRODUKTIV WIRST

Nicht selten werden Pläne geschmiedet und dann nicht umgesetzt. Umsetzungskompetenz gehört zu den Schlüsselfaktoren in Leiterschaft die über Erfolg und Misserfolg entscheidet. Wir zeigen auf, wie Strategien entwickelt werden können, die dazu führen, dass Dinge tatsächlich umgesetzt werden - auch die unangenehmen auf die man keine Lust hat. Wie kann ich jeden Tag kleine Schritte gehen, die zum großen Ziel führen? Denn die beste Vision nützt nichts, wenn sie nicht verfolgt wird!

DIE KUNST DES FOKUS

Der Erfolg eines Leiters liegt nicht nur darin begründet zu wissen, was man will, sondern auch, was man nicht will. Anhand praktischer Tools wirst du lernen deine Handhabung mit Prioritäten, Zeitmanagement, Komplexität und Fokussierung zu verbessern. Wir werden den Blick dafür schärfen, dich als Leiter auf die wesentlichen Aufgaben zu konzentrieren und dir helfen, direkt erste Schritte in diese Richtung zu gehen.



K4

**ANDERE GROSS MACHEN DIE ANDERE
GROSS MACHEN**

**JEDER JECK IST ANDERS - DEINEN
FÜHRUNGSSTIL ENTDECKEN UND DIE
ANDEREN FÜHRUNGSSTILE SCHÄTZEN**

**KONFLIKTE ERKENNEN, ANPACKEN &
NUTZEN**

**WIE KANN ICH SO KOMMUNIZIEREN,
DASS ICH VERSTANDEN WERDE?**

**DREAMTEAMS - WIE ICH GUTE
TEAMS BAUE UND FÜHRE**



ANDERE GROSS MACHEN DIE ANDERE GROSS MACHEN

Jesus hat Multiplikation gelebt: In Einzelne investieren, die viel bewirken und wieder in andere investieren. Wir brauchen multiplikatives Denken und multiplikative Leiterschaft, damit Andere groß gemacht werden können, die Andere groß machen. Wie schaffe ich Strukturen, die auf Wachstum ausgelegt sind? Wie finde ich neue Mitarbeiter und Menschen, in die ich investieren kann? Wie begleite ich meine Mitarbeiter und helfe ihnen, sich weiterzuentwickeln? Diese Fragen sind elementar für jede multiplikative Kirche und Bewegung und werden uns helfen, mehr zu erreichen als wir aktuell für möglich halten.

JEDER JECK IST ANDERS - DEINEN FÜHRUNGSSTIL ENTDECKEN UND DIE ANDEREN FÜHRUNGSSTILE SCHÄTZEN

Leiter führen mit völlig unterschiedlichen Stilen. Alle haben die geistliche Gabe der Leitung, aber sie drücken die Gabe auf sehr verschiedene Weise aus. Unterschiedliche Herausforderungen und Situationen fordern verschiedene Führungsstile. In dieser Einheit gehen wir auf natürliche Führungsstile ein und was sie für Stärken und Schwächen mitbringen. Was ist mein natürlicher Führungsstil? Bin ich mit meinem Führungsstil an der richtigen Stelle? Welchen Führungsstil sollte ich anwenden oder aneignen? Diesen spannenden Fragen gehen wir auf den Grund.

KONFLIKTE ERKENNEN, ANPACKEN & NUTZEN

Warum sollte ich einen Konflikt anpacken? Was ist der Grund für Konflikte und können Konflikte sogar zum Wachstum beitragen? Die Einordnung von Konflikten soll dazu beitragen, ein besseres Verständnis für den Konflikt zu bekommen und den richtigen Umgang zu wählen. An konkreten Beispielen werden wir sehen, wie wir Konflikte frühzeitig erkennen können, sie rechtzeitig anpacken und sogar zum Guten nutzen.

WIE KANN ICH SO KOMMUNIZIEREN, DASS ICH VERSTANDEN WERDE?

Als Leiter gehört es zu deinen Aufgaben Inhalte publikumsgerecht zu präsentieren und so zu kommunizieren, dass der Inhalt tatsächlich so ankommt, wie du ihn dir wünschst dass er ankommt. Wir geben dir konkrete Hilfestellung, wie du beim Präsentieren besser wirst. Du lernst eine klare Botschaft zu formulieren, die davon unterstützt wird, wenn du dich glaubwürdig und authentisch präsentierst. Sobald die Zuhörer wissen, was sie persönlich von deinen kommunizierten Informationen haben, hast du sie abgeholt. Um die Informationen attraktiver zu machen, ist es wichtig, dass du weißt, wie du die Aufmerksamkeit für dich gewinnst und den Zuhörern eine klare Struktur gibst, an denen sie sich orientieren können. Diese Einheit wird dir helfen, bessere Reden zu halten und damit besser zu führen.

DREAMTEAMS - WIE ICH GUTE TEAMS BAUE UND FÜHRE

Ohne die Unterstützung eines funktionierenden Teams werden Ressourcen verschwendet und die Vision, wenn nur, unter erschwerten Bedingungen erreicht. Was zeichnet ein gutes Team aus und worauf muss ich als Leiter bei der Teamführung beachten?



K5

**INNOVATIV SEIN & SICHER DURCH
VERÄNDERUNGEN FÜHREN**

**PROJEKTE RICHTIG PLANEN &
DURCHFÜHREN**

**WER FÜHREN WILL MUSS WISSEN
WOHIN - EIN LEITBILD ENTWICKELN &
NUTZEN**

**STRATEGISCH FÜHREN - DEN WEG ZUM
ZIEL KENNEN & GEHEN**

**WENN DIE BOTSCHAFT DER KIRCHE
NICHT ANKOMMT...WAS TUN?**



INNOVATIV SEIN & SICHER DURCH VERÄNDERUNGEN FÜHREN

Die Welt dreht sich - permanent verändern sich Dinge. Veränderungen sind normal und beständig. Zu deinen Aufgaben als Leiter gehört es, Menschen durch Veränderungen sicher durchzuführen, selber Veränderungen zu initiieren, wo Stillstand herrscht und permanent innovativ zu sein. Fehler machen und das Lernen aus Fehlern ist essentiell, um weiteren Fehlern vorzubeugen. Du lernst als Leiter, wie Innovationen und Veränderungen aus dem Dialog mit dem Gegenüber umgesetzt werden können und wirst sicherer durch Veränderungen führen können.

PROJEKTE RICHTIG PLANEN & DURCHFÜHREN

Für die erfolgreiche Umsetzung wichtiger Projekte braucht es gute Pläne, die in die Wirklichkeit gebracht werden. Hier kannst du deine Fachkompetenz als Leiter steigern, um effektiver und zielgeführter zu leiten. Du lernst, was es braucht, um Projekte richtig zu planen und durchzuführen, indem du lernst wie gute Hintergrundarbeit aussieht, Hilfestellung für Projektpläne bekommst und wie man konsequent am Projektplan bleibt und zum Erfolg führt.

WER FÜHREN WILL MUSS WISSEN WOHIN - EIN LEITBILD ENTWICKELN & NUTZEN

Das Leitbild zu formulieren ist wesentlicher Bestandteil deiner Leitenschaft. Es hilft dir und deinen Mitarbeitern, die Identität der Kirche/Organisation zu verstehen, deinen Auftrag, die Vision und die Werte zu kommunizieren um klare Ziele und eine gesunde Kultur zu entwickeln. Mitarbeiter werden motiviert, wenn sie wissen, wozu sie etwas machen und wohin die Reise geht. Wer ohne Leitbild führt, steht ständig in der Gefahr sich im Kreis zu drehen und selber nicht zu wissen, wohin die Reise geht.

STRATEGISCH FÜHREN - DEN WEG ZUM ZIEL KENNEN & GEHEN

Die Strategie ist der Weg, wie Auftrag und Vision der Organisation umgesetzt werden. Die Frage ist nur, ob sie hilfreich oder kontraproduktiv ist. Du lernst, wozu man eine Strategie braucht und wie eine Strategie entwickelt, die tatsächlich hilfreich für das Erreichen der Ziele ist. Wir gehen auch der Frage nach, wie du erkennst, dass eine Strategie nicht mehr die richtige ist und wie du diese anpassen oder verändern kannst, ohne Mitarbeiter zu verlieren.

WENN DIE BOTSCHAFT DER KIRCHE NICHT ANKOMMT...WAS TUN?

Informationen schaffen Identifikation und Identifikation schafft Motivation. Häufig scheitern gute Anliegen an mangelhafter Kommunikation. Wir schaffen es nicht, das gut gemeinte Anliegen tatsächlich zu kommunizieren. Es bedarf kurzen und effektiven Kommunikationswegen in denen Inhalte zielgruppengerecht aufgearbeitet und dargestellt werden. Kommunikation ist erst gelungen, wenn sie tatsächlich ankommt und Menschen mit auf die Reise genommen werden. Wir schauen uns an, warum es auch im Reich Gottes gutes und gesundes Marketing braucht und wie selbst Leiter ohne Expertise dieses in ihrem Umfeld fördern können.

